



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

ที่ มท ๗๒๗๐๑/

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน

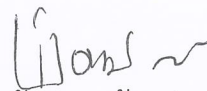
ตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ฯ สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้หัวหน้าหน่วยงานและส่วนราชการต่างๆในสังกัด ได้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางณัฐชนน กัลยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....


(นายไชยยา ชันคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ส.ต.อ.



(สมจิต หน่อสีดา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ



(นายเสนอ ไชยสงคราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-มีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การ รับสมัครพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. การปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-ดำเนินการจัดทำการปฏิบัติผลการ ปฏิบัติงาน ๑ ปี ๒ รอบ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน
๓. มีระบบการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ใน รูป แบบของ คณะกรรมการของพนักงาน เพื่อ พิจารณาผลการประเมิน ปฏิบัติงานจาก หน./ผอ.กอง ที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่ ได้จัดทำข้อตกลงไว้ต้นรอบการ ประเมินแล	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน
๔. การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การ รับโอน การสรรหา พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	๑.ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒. การฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรโดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่นและ พนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๗๒,๒๐๐.๒๔	๒๗,๗๙๙.๗๖	-	✓	-ส่งเสริมการเข้ารับการ ฝึกอบรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วน ท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย เข้า รับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. การฝึกอบรมโครงการอบรม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความ โปร่งใสของอบต.นิคมคำสร้อย (อบต.จัดเอง)	๒๐,๐๐๐	๑๑,๗๓๙	๘,๒๖๖	-	✓	-อบต.นิคมคำสร้อย จัดอบรมเองโดยให้ คณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วม โครงการ ฝึกอบรม ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งสิ้น ๔๔ ราย	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓. การพัฒนาบุคลากรการจัด ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรม การ เรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงาน อย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-ส่งเสริมการจัดองค์ความรู้ ต่างๆ ในเว็บ ไซต์ของอบต.และ ส่งเสริมการถ่ายทอด ความรู้ และแลกเปลี่ยนความรู้ในการ ประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. การพัฒนาระบบ สารสนเทศ การพัฒนาระบบข้อมูล บุคลากร แห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-การบันทึกข้อมูลศูนย์บริการ ข้อมูลข่าวสาร ท้องถิ่นแห่งชาติ สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน และบุคลากรทางการ ศึกษา และพนักงาน จ้าง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายงานทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. การพัฒนาสภาพแวดล้อมมี ความปลอดภัยถูกสุขลักษณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-การจัดสภาพแวดล้อมการ ทำงานให้มี ความปลอดภัยถูกสุขลักษณะ ะ เช่น ติดตั้งถัง ดับเพลิง/ครุภัณฑ์/อุปกรณ์ ไฟฟ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖ ส่งเสริม ให้บุคลากร ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล นิคมคำสร้อย เรื่อง มาตรการดำเนินการ ทางวินัยและ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗. ปรับปรุงช่องทางการ สื่อสารด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	- จัดให้มีช่องทางการรับ ฟังความเห็นงาน ด้านทรัพยากรบุคคล ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

๑. สายงานนักบริหารงานท้องถิ่นประกอบด้วย

๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยระดับกลาง ๑ อัตรา

๒. สายงานอำนวยการท้องถิ่นประกอบด้วย

๒.๑ สายงานบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับต้น ๑ อัตรา

๒.๒ สายงานนักบริหารงานคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ๑ อัตรา

๒.๓ สายงานนักบริหารงานช่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ๑ อัตรา

๓. สายงานวิชาการ ประกอบด้วย ๙ สายงาน ที่ปฏิบัติงานจริง

๑. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๑ อัตรา

๓. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ อัตรา

๔. นักวิชาจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๑ อัตรา

๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๑ อัตรา

๖. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑ อัตรา

๗. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๑ อัตรา

๘. นิติกรปฏิบัติการ ๑ อัตรา

๙. นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๑ อัตรา

๑๐. ครู ๑ อัตรา

๔. สายงานทั่วไป ประกอบด้วย ๓ สายงาน ที่ปฏิบัติงานจริง

๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา

๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา

๓. นายช่างโยธา ๑ อัตรา

๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ว่าง ๑ อัตรา)

จำนวนสายงานที่บรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๘ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๑๗ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อบรมหลักสูตร/โครงการ	สถานที่อบรม	ว/ด/ป ที่อบรม	หมายเหตุ
๑.	สืบทำรวจเอกสมจิต หน่อสีดา	ปลัด อบต.	กลาง	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะลึก เรียนลัด ถอดรหัสการประชุมสภาท้องถิ่น การเสนอยุติ การยื่นกะทู้ที่ถูกต้อง การให้ความช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่การใช้จ่ายเงินสะสม และการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น”	ณ โรงแรมพลอยพาเลซ จังหวัดมุกดาหาร	วันที่ ๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
				๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๒	นายอุดร ไชยสุทธิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๔	นายไชยยา ชันคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๕	นางพิชชาขวัญ ชาวเขา	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการพัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยง โคก หนอง นา จังหวัดมุกดาหาร พ.ศ.๒๕๖๗	ณ โรงแรมมุกดาแกรนด์ จังหวัดมุกดาหาร	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	
				๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๖	นางสาวพัฒน์ บุญโสม	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑. โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมมุกดาแกรนด์ จังหวัดมุกดาหาร	๒๙-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	
				๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อบรมหลักสูตร/โครงการ	สถานที่อบรม	ว/ด/ป ฝึกอบรม	หมายเหตุ
				๓. ฝึกอบรม หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่น ๆ รวมถึงการบันทึกบัญชีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Electronic local Administrative Accounting : E-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ	ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี จังหวัดมุกดาหาร	ในระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
๗	นางณัฐชนน กัลยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑. โครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี อำเภอเมืองมุกดาหาร	๑๐-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
				๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๘	นางสาวรัฐกุล ไชยสงคราม	นักวิชาการศึกษา		๔. ฝึกอบรม หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่น ๆ รวมถึงการบันทึกบัญชีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Electronic local Administrative Accounting : E-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ	ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี จังหวัดมุกดาหาร	ในระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
				๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๙	นางสาวสุภาพร ปานเวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๑๐	นางสาวไศยโล คนตรง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการแก้ไขปัญหาเชิงวิเคราะห์ การปฏิบัติตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ฯ	ณ โรงแรมเดอะกรีนปาร์กแอนด์ จังหวัดยโสธร	๔-๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	
				๒. โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ ด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมมุกดาแกรนด์ จังหวัดมุกดาหาร	๒๙-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	
				๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อบรมหลักสูตร/โครงการ	สถานที่อบรม	ว/ด/ป ที่อบรม	หมายเหตุ
๑๑	สิบเอกบุญสวาง บุญมานันท์	นักป้องกันฯ	ปก.	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๑๒	นายเจตน์ กัลยา	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๑๓	นายอำนาจ บุญประทักษ์ เวช	นิติกร	ปก.	-			
๑๔	นางพัชรี เข้มพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	พง.	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๑๕	นายภาณุศักดิ์ จำปา	นายช่างโยธา	พง.	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๑๖	นางสาวนิตยาภรณ์ ทองแสน	เจ้าพนักงานพัสดุ	พง.	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๑๗	นางณัฐกานต์ สุวมาตย์	ครู	คศ.๑	๑. โครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	๑๐-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
				๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วิทยาลัยการอาชีพนิคมคำสร้อย	๓๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	

สรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล

๑. พนักงานส่วนตำบลและครู อบต. ทั้งหมด ๑๗ คน (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๒. เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๖ คน
๓. คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๑

(ลงชื่อ)



ส.ต.อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(สมจิต หน่อสีดา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากข้อมูลตามแผนอัตรากำลังจะมีตำแหน่ง (ว่าง) จึงทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จะไม่ครบทุกตำแหน่งที่มีอยู่ในปัจจุบัน ข้อเสนอแนะ
- ในการคำนวณการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ควรดูจากพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่จริง ในปีงบประมาณนั้น มาคำนวณในการ คัดร้อยละ การเข้ารับการฝึกอบรม