

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง เพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนต่างๆ	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหารทุกคน -การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒.	การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร ทุกคน -การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๓.	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย -พนักงานครู จำนวน ๑ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย -การเลื่อนขึ้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามห่วงระยะเวลา มีความถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย -พนักงานครู จำนวน ๑ ราย -การเลื่อนขึ้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามท้วงระยะเวลา มีความถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	
๕.	การสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-ส่งสมทบไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ การขอโอนเงิน และการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบฯ	๒๐๑,๒๔๔.๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	
๖.	สมทบกองทุนเงินทดแทน ประจำปี ๒๕๖๙	-ส่งสมทบเงินกองทุนเงินทดแทน ไม่เกิน ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ -การรายงานค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๘ ไม่เกิน ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ -ส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเพิ่ม ไม่เกิน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	
๗.	สมทบกองทุนประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-พนักงานจ้างที่เป็นผู้ประกันตนจำนวน ๑๑ ราย	๙๗,๘๘๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๘.	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-คณะผู้บริหาร ๔ ราย -สมาชิกสภา จำนวน ๙ ราย -การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าตอบแทน/เงินอื่นๆ ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ	๒,๓๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๙.	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าครองชีพชั่วคราว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย -พนักงานครู จำนวน ๑ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย -ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	๙,๗๗๑,๕๓๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑๐.	การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การสรรหา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-อบต.นิคมคำสร้อย สามารถดำเนินการสรรหา และบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เพื่อดำรง ตำแหน่งที่ว่าง มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑๑.	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ของ อบต.นิคมคำสร้อย (LHR)	-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะเป็นไปตามที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑๒.	ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล	-มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑๓.	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี	-การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีมีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	-คณะผู้บริหาร ๔ ราย -สมาชิกสภา จำนวน ๙ ราย -พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๔ ราย -พนักงานครู จำนวน ๑ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย	๓๙๑,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒.	โครงการเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงานใหม่	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๓.	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง -มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด เป็นสัดส่วน มีความสะดวก สบายในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๕.	สิทธิประโยชน์อื่น เช่น สวัสดิการค่าเช่าบ้าน, เงินช่วยเหลือบุตร, ค่ารักษาพยาบาล, เงินช่วยเหลือฯ , การลา มาสาย ฯลฯ	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง -มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	๔๓๙,๖๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	